

SISTEM ALOKASI DAN REMUNERASI DIREKSI & KOMISARIS

Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan ditetapkan oleh RUPS. Prosedur penetapan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023. Penetapan Penghasilan yang berupa Gaji atau Honorarium, Tunjangan, dan Fasilitas yang bersifat tetap dilakukan dengan mempertimbangkan faktor skala usaha, faktor kompleksitas usaha, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan, dan faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

Skema Prosedur Penetapan Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi



[DOKUMEN SELENGKAPNYA →](#)

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Remuneration Policy for Board of Commissioners and Board of Directors

Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan ditetapkan oleh RUPS. Prosedur penetapan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023.

Penetapan Penghasilan yang berupa Gaji atau Honorarium, Tunjangan, dan Fasilitas yang bersifat tetap dilakukan dengan mempertimbangkan faktor skala usaha, faktor kompleksitas usaha, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan, dan faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

Prosedur Pengusulan Hingga Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Penetapan besarnya remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi setiap tahunnya, ditentukan melalui RUPS berdasarkan kajian dan usulan Komite Nominasi & Remunerasi Perseroan.

The Gms Determines the Income of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners. the Procedure For Determining Remuneration For the Board of Commissioners and Board of Directors Is Outlined In Soe Minister Regulation No. Per-3/ Mbu/03/2023.

Income In the Form of Salary Or Honorarium, Allowances, and Fixed-Type Facilities Is Determined By Considering Business Scale Factors, Business Complexity Factors, Inflation Rates, the Company's Conditions and Financial Capabilities, and Other Relevant Factors, and Must Not Violate Laws and Regulations.

Procedures For Proposing and Determining Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

Determination of the Remuneration Amount For Members of the Board of Commissioners and Board of Directors Each Year Is Determined Through the Gms Based On the Review and Proposal of the Company's Nomination & Remuneration Committee.

Skema Prosedur Penetapan Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Scheme of Procedure for Determination of Remuneration for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors



Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu kepada Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/ MBU/03/2023 adalah sebagai berikut:

1. Penghasilan anggota Direksi terdiri dari:
 - a. Gaji
 - b. Tunjangan;
 - c. Fasilitas;
 - d. Tantiem/Insentif Kinerja/Insentif Khusus; dan
 - e. LTI (*long term incentive*).
2. Penghasilan anggota Dewan Komisaris terdiri dari:
 - a. Honorarium;
 - b. Tunjangan;
 - c. Fasilitas;
 - d. Tantiem/Insentif Kinerja/Insentif Khusus; dan
 - e. LTI (*long term incentive*).

Remuneration Structure of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Remuneration Structure of the Board of Commissioners and the Board of Directors Refers To the Soe Minister Regulation No. Per-3/ Mbu/03/2023 As Follows:

1. Income of Members of the Board of Directors Consists Of:
 - a. Salary
 - b. Allowances;
 - c. Facilities;
 - d. Tantiem/Performance Incentive/Special Incentive; and
 - e. Lti (Long-Term Incentive).
2. The Income of Members of the Board of Commissioners Consists of:
 - a. Honorarium;
 - b. Allowance;
 - c. Facilities;
 - d. Tantiem/Performance Incentive/Special Incentive; and
 - e. Lti (Long-Term Incentive).



Adapun struktur remunerasi dan komponennya bagi Dewan Komisaris dan Direksi dapat disampaikan sebagai berikut:

The Remuneration Structure and Its Components For the Board of

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners	Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Directors
Gaji Dewan Komisaris Board of Commissioners' Salary Penghasilan tetap berupa uang yang diterima setiap bulan karena kedudukannya sebagai anggota Dewan Komisaris Perseroan, dengan ketentuan sebagai berikut: 1. Perhitungan gaji Komisaris Utama sebesar 45% dari gaji Direktur Utama. 2. Perhitungan gaji Anggota Dewan Komisaris sebesar 90% dari gaji Komisaris Utama. Monthly fixed income in the form of monetary due to being a member of the Board of Commissioners of the Company, under the following provisions: 1. Calculation of the President Commissioner's salary is 45% of the President Director's salary. 2. Calculation of salary for members of the Board of Commissioners is 90% of the salary of the President Commissioner.	Gaji Direksi Board of Directors' Salary Penghasilan tetap berupa uang yang diterima setiap bulan karena kedudukannya sebagai anggota Direksi Perseroan, dengan ketentuan sebagai berikut: 1. Gaji Direktur Utama ditetapkan dengan menggunakan pedoman Kementerian BUMN. 2. Perhitungan gaji Direktur lainnya sebesar 85% dari gaji Direktur Utama. Monthly fixed income in the form of monetary due to being a member of the Board of Directors of the Company, under the following provisions: 1. The salary of the President Director is determined by using the guidelines of the Ministry of SOEs. 2. The calculation of other Director's salary is 85% of the President Director's salary
Tunjangan Dewan Komisaris Board of Commissioners' Allowance Penghasilan berupa uang atau yang dapat dinilai dengan uang yang diterima pada waktu tertentu oleh anggota Dewan Komisaris selain Honorarium, yang dapat berupa: 1. Tunjangan Hari Raya, diberikan paling banyak 1 (satu) kali penghasilan tetap per bulan di setiap tahunnya. 2. Tunjangan Transportasi, diberikan sebesar 20% dari Honorarium. 3. Asuransi Purna Jabatan, diberikan dengan ketentuan premi yang ditanggung Perseroan paling banyak 25% dari honorarium per tahun. An allowance in the form of money or that can be valued with money received at a certain time by members of the Board of Commissioners in addition to Honorarium, which can be in the form of: 1. Religious Holiday Allowance, given at a maximum of 1 (one) time the fixed monthly income each year. 2. Transportation Allowance, given at 20% of the Honorarium. 3. Post-employment Insurance, provided that the premium borne by the Company is at most 25% of the honorarium per year.	Tunjangan Direksi Board of Directors' Allowance Penghasilan berupa uang atau yang dapat dinilai dengan uang yang diterima pada waktu tertentu oleh anggota Direksi selain Gaji, yang dapat berupa: 1. Tunjangan Hari Raya, diberikan paling banyak 1 (satu) kali penghasilan tetap per bulan di setiap tahunnya. 2. Tunjangan Perumahan, diberikan secara bulanan sebesar 40% dari gaji dengan ketentuan paling banyak sebesar Rp27.500.000,00. 3. Asuransi Purna Jabatan, diberikan dengan ketentuan premi yang ditanggung Perseroan paling banyak 25% dari gaji per tahun. An allowance in the form of money or that can be valued in money received at a certain time by members of the Board of Directors in addition to Salary, which can be in the form of: 1. Religious Holiday Allowance, given at a maximum of 1 (one) time the fixed monthly income each year. 2. Housing Allowance, given monthly amounting to 40% of salary with a maximum provision of Rp27,500,000.00. 3. Post-employment Insurance, given with the provision that the premium borne by the Company is at most 25% of salary per year.
Fasilitas Dewan Komisaris Board of Commissioners' Facilities Penghasilan berupa sarana dan/atau kemanfaatan dan/atau penjaminan yang digunakan/ dimanfaatkan oleh anggota Dewan Komisaris dalam rangka pelaksanaan tugas, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang dapat berupa: 1. Fasilitas kesehatan, diberikan dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan. 2. Fasilitas bantuan hukum, diberikan dalam hal terjadi tindakan/perbuatan untuk dan atas nama jabatannya yang berkaitan dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha Perseroan. Facilities and/or benefits and/or guarantees used/ utilized by members of the Board of Commissioners in the context of carrying out their duties, authorities, obligations, and responsibilities based on laws and regulations, which can be in the form of: 1. Health facilities, provided in the form of health insurance or reimbursement of medical expenses. 2. Legal aid facilities, provided in the event of an action for and on behalf of his/ her position relating to the purposes and objectives and business activities of the Company.	Fasilitas Direksi Board of Directors' Facilities Penghasilan berupa sarana dan/atau kemanfaatan dan/atau penjaminan yang digunakan/dimanfaatkan oleh anggota Direksi dalam rangka pelaksanaan tugas, wewenang, kewajiban dan tanggung jawab berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang dapat berupa: 1. Fasilitas kendaraan, diberikan berupa 1 unit beserta biaya pemeliharaan dan operasional, dengan memperhatikan kondisi keuangan Perseroan. 2. Fasilitas kesehatan, diberikan dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan. 3. Fasilitas bantuan hukum, diberikan dalam hal terjadi tindakan/perbuatan untuk dan atas nama jabatannya yang berkaitan dengan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha Perseroan. Facilities and/or benefits and/or guarantees used/ utilized by members of the Board of Directors in the context of carrying out their duties, authorities, obligations, and responsibilities based on laws and regulations, which can be in the form of: 1. Vehicle facilities, given in the form of 1 unit along with maintenance and operational costs, by considering the Company's financial condition. 2. Health facilities, provided in the form of health insurance or reimbursement of medical expenses. 3. Legal aid facilities, provided in the event of an action for and on behalf of his/her position relating to the purposes and objectives and business activities of the Company.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris Remuneration Structure of the Board of Commissioners	Struktur Remunerasi Direksi Remuneration Structure of the Board of Directors
Tantiem/Insentif Kinerja Dewan Komisaris Board of Commissioners' Tantiem/Performance Incentive	Tantiem/Insentif Kinerja Direksi Board of Directors' Performance Tantiem/Incentive
Tantiem adalah Penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris apabila Perseroan memperoleh laba dan tidak mengalami akumulasi kerugian. Perseroan dapat memberikan Tantiem kepada anggota Dewan Komisaris berdasarkan penetapan RUPS dalam pengesahan Laporan Tahunan apabila Realisasi Pencapaian Key Performance Indicators melebihi 100%. Insentif Kinerja adalah Penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Dewan Komisaris. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja bagi Dewan Komisaris adalah sebagai berikut: 1. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Komisaris Utama sebesar 45% dari Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama. 2. Perhitungan Anggota Dewan Komisaris lainnya sebesar 90% dari Tantiem/Insentif Kinerja Ketua Dewan Pengawas. Tantiem is an income that is awarded to members of the Board of Commissioners if the Company makes a profit and does not incur any accumulated losses. If the achievement of Key Performance Indicators exceeds 100%, the Company may grant Tantiem to members of the Board of Commissioners based on the GMS resolutions in the approval of the Annual Report. A performance incentive is a monetary reward given to members of the Board of Commissioners. The calculation of Tantiem/Performance Incentive for the Board of Commissioners is as follows: 1. Calculation of Tantiem/Performance Incentive for the President Commissioner is 45% of Tantiem/Performance Incentive for the President Director. 2. The calculation of other members of the Board of Commissioners is 90% of the Tantiem/ Performance Incentive of the Head of Supervisory Board. Tidak ada komponen lainnya (komponen yang dimaksud, seperti bonus non kinerja, opsi saham, asuransi, dll). No other components (components such as nonperformance bonuses, stock options, insurance, etc.)	Tantiem, yaitu penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Direksi BUMN apabila Perseroan memperoleh laba dan tidak mengalami akumulasi kerugian. Tantiem dapat diberikan sebagai tambahan berupa Penghargaan Jangka Panjang (Long Term Incentive/LTI). Perseroan dapat memberikan Tantiem kepada anggota Direksi berdasarkan penetapan RUPS dalam pengesahan Laporan Tahunan apabila Realisasi Pencapaian Key Performance Indicators melebihi 100%. Insentif Kinerja, yaitu penghasilan yang merupakan penghargaan yang diberikan kepada anggota Direksi apabila terjadi peningkatan kinerja walaupun masih mengalami kerugian atau akumulasi kerugian. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja bagi Direksi adalah sebagai berikut: 3. Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama ditetapkan dengan menggunakan pedoman Kementerian BUMN. 4. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Direktur yang membidangi Sumber Daya Manusia sebesar 90% dari Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama. 5. Perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Direktur lainnya sebesar 85% Tantiem/Insentif Kinerja gaji Direktur Utama. Tantiem is income that is awarded to members of the SOE Board of Directors if the Company makes a profit and does not incur any accumulated losses. Tantiem can be given in addition to the Long-Term Incentive (LTI). If the achievement of Key Performance Indicators exceeds 100%, the Company may grant Tantiem to members of the Board of Directors based on the GMS resolutions in the approval of the Annual Report. A performance incentive is a monetary reward given to members of the Board of Directors if their performance improves despite any ongoing or accumulated losses. The calculation of Tantiem/Performance Incentive for the Board of Directors is as follows: 1. Tantiem/Performance Incentive for the President Director is determined by using the guidelines of the Ministry of SOEs. 2. Calculation of Tantiem/Performance Incentive for the Director in charge of Human Resources is 90% of the Tantiem/Performance Incentive for the President Director. 3. The calculation of Tantiem/Performance Incentive of other Directors is 85% of the Tantiem/ Performance Incentive of the President Director's salary. Tidak ada komponen lainnya (komponen yang dimaksud, seperti bonus non kinerja, opsi saham, asuransi, dll). No other components (components such as nonperformance bonuses, stock options, insurance, etc.)



Pengungkapan Indikator untuk Penetapan Remunerasi Direktur Utama dan Perhitungan Remunerasi Bagi Dewan Komisaris dan Anggota Direksi Lainnya

Sesuai Peraturan Menteri BUMN No. PER-13/ MBU/09/2021, gaji Direksi menjadi variabel utama sebagai perhitungan besaran gaji/ honorarium bagi Dewan Komisaris dan Anggota Direksi selain Direktur Utama. Besaran remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, dalam hal ini gaji Direktur Utama sebagai variabel utama, ditetapkan dengan mempertimbangkan beberapa faktor di bawah ini:

1. Skala usaha;
2. Kompleksitas usaha; dan
3. Kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan.

Disclosure of Indicators for Determining the Remuneration of the President Director and Calculation of Remuneration for the Board of Commissioners and Other Members of the Board of Directors

In accordance with SOE Minister Regulation No. PER13/MBU/09/2021, the salary of the Board of Directors is the main variable for calculating the salary/ honorarium amount for the Board of Commissioners and Members of the Board of Directors other than the President Director. the remuneration amount for the Board of Commissioners and Board of Directors, in this case the salary of the President Director as the main variable, is determined by considering several factors below:

1. Business scale;
2. Business complexity; and
3. The Company's financial condition and capability.

Perhitungan Besaran Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi (Sesuai Peraturan Menteri BUMN No.Per-03/Mbu/03/2023)

Calculation of the Remuneration Amount of the Board of Commissioners and Board of Directors
(In Accordance with SOE Minister Regulation No.Per-03/Mbu/03/2023)

Direktur Utama President Director	100% (ditetapkan dengan menggunakan pedoman Kementerian BUMN) 100% (determined using Ministry of SOE guidelines)
Direktur Lainnya Other Directors	Sebesar 85% dari Gaji/Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama 85% of Salary/Tantiem/Performance Incentive of President Director
Komisaris Utama President Commissioner	Sebesar 45% dari Gaji/Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama 45% of Salary/Tantiem/Performance Incentive of President Director
Komisaris Lainnya Other Commissioners	Sebesar 90% dari Honorarium/Tantiem/Insentif Kinerja Komisaris Utama 90% of Honorarium/Tantiem/Performance Incentive of President Commissioner

Penetapan Besaran Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024

Sesuai dengan RUPS Tahunan Tahun Buku 2023 yang diselenggarakan pada tanggal 12 Agustus 2024, RUPS memutuskan bahwa Penetapan Gaji/Honorarium bagi Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2024 serta tantiem Direksi dan Dewan Komisaris Tahun Buku 2023 ditetapkan secara tersendiri.

Melalui Surat KBUMN No. SR-96/Wk.MBU.09/10/2024 tanggal 14 Oktober 2024 tentang Penyampaian Penetapan Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris PT Danareksa (Persero) Tahun 2024, ditetapkan hal-hal sebagai berikut:

1. Gaji Direktur Utama untuk tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp276.000.000 (dua ratus tujuh puluh enam juta rupiah) yang akan digunakan sebagai acuan utama dalam perhitungan Gaji/Honorarium Dewan Komisaris dan Direksi lainnya.
2. Tantiem/Insentif Kinerja Direktur Utama untuk kinerja tahun buku 2024 ditetapkan sebesar Rp 1.233.999.678 (satu miliar dua ratus tiga puluh tiga juta sembilan ratus sembilan puluh sembilan ribu enam ratus tujuh puluh delapan rupiah) yang akan digunakan sebagai acuan utama dalam perhitungan Tantiem/Insentif Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi lainnya.

Determination of Remuneration Amount for Board of Commissioners and Board of Directors for 2024

In accordance with the Annual GMS for 2023 Financial Year, which was held on 12 August, 2024, the GMS determined that the Determination of Salary/Honorarium for the Board of Directors and the Board of Commissioners for 2024 as well as the tantiem for the Board of Directors and the Board of Commissioners for the 2023 Financial Year were to be determined separately.

The Ministry of SOEs Letter No. SR-96/Wk.MBU.09/10/2024 dated October 14 2024 on the Determination of Remuneration of the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Danareksa (Persero) in 2024 determines the following matters:

1. The salary of the President Director for 2024 is set at Rp276,000,000 (two hundred seventy six million rupiah) which will be used as the main reference in the calculation of Salary/ Honorarium of the Board of Commissioners and other Directors.
2. Tantiem/Performance Incentive of the President Director for the performance of Financial Year 2024 is set at Rp1,233,999,678 ((one billion two hundred thirty-three million nine hundred ninety-nine thousand six hundred seventy-eight rupiah), which will be used as the main reference in the calculation of Tantiem/Performance Incentive of the Board of Commissioners and other Directors.

Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024 Total Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2024	
Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris Total Remuneration of the Board of Commissioners	Rp18.532.550.000,-
Jumlah Remunerasi Direksi Total Remuneration of the Board of Directors	Rp61.758.481.000,-
Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024 Total Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2024	Rp80.291.031.000,-

Rasio Gaji

Honorarium

Informasi mengenai rasio gaji Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Perseroan dimaksud adalah sebagai berikut:

Salary

Honorarium Ratio

Information regarding the salary ratio of the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees of the Company is as follows:

Rasio Gaji Salary Ratio	2023	2024
Direktur Utama terhadap Direktur President Director to Directors	1.2 : 1	1.2 : 1
Komisaris Utama terhadap Anggota Dewan Komisaris President Commissioner to Members of the Board of Commissioners	1.1 : 1	1.1 : 1
Direktur Utama terhadap Komisaris Utama President Director to President Commissioner	2.2 : 1	2.2 : 1
Direktur Utama terhadap Karyawan tertinggi President Director to the Highest Employee	2.0 : 1	2.3 : 1
Direktur Utama terhadap Karyawan terendah President Director to the Lowest Employee	38.4 : 1	38.4 : 1
Karyawan Tertinggi terhadap Karyawan Terendah Highest Employee to Lowest Employee	19.2 : 1	20.4 : 1
Karyawan Terendah terhadap Upah Minimum Regional (UMR) Rata-rata Lowest Employee to Average Regional Minimum Wage (UMR)	1.3 : 1	1.2 : 1

Yang dimaksud karyawan tertinggi pada tabel di atas adalah SEVP (Senior Executive Vice President), sementara karyawan terendah adalah level Associate.

The highest employee in the table above is SEVP (Senior Executive Vice President), while the lowest employee is Associate level.